

14 ביולי 2022

לקוחות יקרים,

לעיונכם עדכונים שוטפים בנושאים שונים:

1. האם ניתן לתבוע את מס הכנסה בגין עיקול חשבון בנק (ישראל צימרמן ת"א 19-02-12874)?

- מס הכנסה הטיל עיקול על חשבון הבנק של ישראל ולאחר שהבין שנפלה טעות, העיקול בוטל.
- ישראל תבע את פקיד השומה בגין עוגמת נפש, בושה, השפלה והכתמת הפרופיל הבנקאי שלו.
- מס הכנסה טען שהטעות בגינה הוטל העיקול היתה בתום לב והעיקול בוטל תוך מס' ימים בודדים.
- מס הכנסה שלח לישראל מכתב התנצלות.

פסק הדין

- העיקול הוטל שלא כדין ולכן הינו בבחינת פרסום לשון הרע.
- שאלת תום הלב של מס הכנסה לא רלוונטית.
- נקבע פיצוי ללא הוכחת נזק.
- הפיצוי היה נמוך היות והעיקול בוטל תוך מס' ימים.

2. האם ניתן לדרוש מעובד או ממועמד לעבודה מידע פלילי?

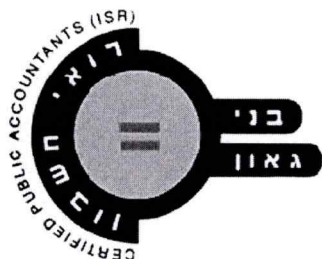
ביום 12.07.2022 נכנס לתוקף חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט-2019 (להלן-חוק המידע הפלילי) שמחליף את חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א-1981. חוק המידע הפלילי, בין היתר, אוסר על מי שלא רשאי לקבל מידע מהמרשם הפלילי ולקחת אותו בחשבון במסגרת שיקוליו.

האיסורים

- עפ"י החוק, אסור על מי שאינו רשאי לקבל מידע פלילי לדרוש מידע פלילי, בין במישרין ובין בעקיפין, לרבות בדרך של תצהיר, הצהרה או שאלון בכתב וזאת גם אם האדם שהמידע הפלילי נוגע אליו הסכים לכך.
- מי שאינו זכאי על פי דין לקבל מידע פלילי, אסור לו להביא את המידע הפלילי בחשבון בבואו לקבל החלטה בעניינו של מועמד לעבודה ועובד ובכלל זה כל מידע נוסף הנוגע למידע הפלילי, כגון: פרסום באינטרנט, כתבה עיתונאית וכו'.

העונש

מי שדורש מידע פלילי או ששוקל את המידע הפלילי, עובר עבירה פלילית שדינה מאסר.



בני גאון – משרד רואי חשבון

3. הזכות לחופש המידע

חוק חופש המידע נכנס לתוקפו בשנת 1999 וקובע כי לכל אזרח או תושב יש זכות לקבל מידע מרשות ציבורית וזאת באמצעות פניה לממונה על חופש המידע.

הלכה למעשה, מקנה החוק לאזרחי ותושבי ישראל (ולעיתים גם לזרים), זכות מהותית עפ"י דין, לקבל מכל רשות ציבורית כהגדרתה, מידע על פעילותה, כגון: הנחיות מנהליות לפיהן פועלת הרשות, נתונים סטטיסטיים, מידע על תוכניות העבודה ובעלי התפקידים, תקציב שנתי, מידע על סניפי הרשות ברחבי הארץ וכיו"ב.

בהיות השלטון נאמן של האזרחים, הרי שמסירת המידע הינה חיונית לצורך בקרת ופיקוח על מעשיו של השלטון ולשיפור תפקודן של הרשויות. הוצאתו לאור של המעשה השלטוני, מהווה יסוד לפעילות המנהל הציבורי בישראל, באופן שהמעשה השלטוני לא יעשה במחשכים, אלא, יהא גלוי ונראה לעיני כל, בבחינת מראית פני הצדק.

4. ניהול ידע

ידידי אורי שמואלזון פרש מהמוסד לאחר 20 שנות שירות בהן עסק בשמירת הידע של הארגון. במחיר של שעה וכוס קפה, הוא ישמח להסביר וללוות עסקים בנושא (מצ"ב מידע כללי שהוכן ע"י אורי).

בכבוד רב,
חתימה
בני גאון
רואה חשבון

מאמר זה נועד להעשרת הידע בלבד.
אנו מאחלים לכם קריאה מועילה ואנחנו לשירותכם להסברים והבהרות.
אין להעתיק/להפיץ/לפרסם מאמר זה כולו או חלקו ללא אישור מראש ובכתב ממשרד רואי חשבון בני גאון.

למאמרים נוספים מומלץ להיכנס לאתר המשרד www.bennygaon.co.il.

נחל אילון 37 (קומה ד'), תל אביב. למשלוח דברי דואר: ת.ד. 57251 ת"א 6157102

טלפון: 03-5373952 • פקס: 03-5373953 • דוא"ל: Office@BennyGaon.com • אתר: www.BennyGaon.co.il



להתפנות לרגע ל"דופק של הארגון"

שעה אחת וכוס אחת של קפה ...!

לכל ארגון, יעדים אליהם הוא חותר להגיע ולשם כך הוקם. ואם לא מגיע אליהם הרי ואין לו זכות קיום – נכון? – נכון!
ע"מ להגיע ליעדים אלה, ניתנו בידי האירגון משאבים (אמצעים), בעזרתם צריך להשיג את יעדיו. לחנות הפלאפל – פיתות, כדורי פלאפל, מחבת טיגון וכו', לחברת IBM - מחשבים, משרדים וכו', ולצבא מטוסי קרב תחמושת וכל מה שביניהם – נכון? – גם זה נכון!

ואם נפנה לכל הארגונים והחברות בעולם ונשאל אותם מה המשאב החשוב ביותר שיש להם ע"מ להשיג את יעדיהם, יענו כולם: - המשאב האנושי – גם זה לא חדש!

וכשמדובר על המשאב האנושי – על האדם, איש אינו מתעניין בבטן שלנו, לא בריאות ולא בטחול, אלא בראש – נכון? – גם זה נכון!

וכשמדובר בראש, איש אינו מתעניין בעצם הגולגולת שלנו, אלא... בידע הוא ידע ההמונים!

והרי לכם:

שהידע הוא המשאב החשוב ביותר שיש לכל החברות והארגונים בתבל ע"מ להתנהל ולהגיע ליעדים!!

צא וראה, כמה כסף ו"זמן אדם" משקיעים ארגונים וחברות בכדי לשמור ולנהל את המשאבים שברשותם וכמה משקיעים בלשמור ולנהל את הידע שהוא המשאב החשוב מכולם – ואת זה כבר הוכחנו.

על זה נאמר:

"דווקא העיקר נעלם מהעין"!

והמצב מחמיר במיוחד, בשל העובדה, שידע הוא הדופק ולחץ הדם של החברות והארגונים. לא מרגישים שהוא לא תקין וגורם נזק... זה גם לא כואב... זה גם לא מתריע... וכשזה תוקף אז...

בוא ננהל את הידע של הארגון! נכרה אותו מהעובדים, נזרים אותו לעובדים, נשמר אותו, ננישם אותו בידע הארגוני, (נהלים והוראות) ונייבא ידע חדש שיביא לתנופה.

אני, שמואלזון אורי, פורש צה"ל לאחר 20 שנות שירות, בדרגת סא"ל, פורש משרד רוה"מ לאחר כ 20 שנות עבודה, עסקתי בנהול ידע במשרד רוה"מ 17 שנה וצברתי את הידע והנסיון המתאימים להוביל וללוות חברה או ארגון בדרך חשובה זו.

ההשקעה: שעה אחת וכוס אחת של קפה !

טל: 050-6651211 * Uri.sympanetico@gmail.com