

27 ביולי 2022

לקוחות יקרים,

לעיונכם עדכונים חשובים בענף הבנייה.

1. הסכם קיבוצי כללי לשיפור שכר העובדים והגברת הבטיחות בענף הבנייה

בחודש יוני 2022 נחתם הסכם קיבוצי כללי בין הסתדרות עובדי הבניין והתעשיות הנלוות, התאחדות הקבלנים בוני הארץ והתאחדות קבלני השיפוצים, שמטרתו שיפור תנאי העובדים בענף הבנייה והעלאת שכרם, וזאת לצד הרחבת המחויבות של המעסיקים בענף לשמירת הבטיחות בעבודה. תוקף ההסכם, שמהווה תוספת ועדכון להסכם הקיבוצי משנת 2015, הוא ל-5 שנים, בכפוף למתן צו הרחבה על ידי הממשלה.

בענף הבנייה והתשתיות מועסקים כיום כ-340 אלף עובדים, מהם כרבע מיליון ישראלים. ההסכם כולל עדכון של שכר העובדים לשכר מינימום ענפי משופר וזאת ביחס לשכר המינימום במשק, מעבר אוטומטי בין דרגות השכר, עידוד הכשרות מקצועיות והכשרות בטיחות לעובדים, ושיפור זכויות העובדים בנושאים נוספים. כמו כן, עקב המחסור הגדול במנהלי עבודה בענף הבנייה, הוסכם על העלאת שכרם באופן ניכר, בין היתר כדי לעודד מנהלים ותיקים ומנוסים להישאר בענף.

כן נקבע בהסכם גם כי המעסיקים בענף יגדילו את ההשקעה בשמירה על הבטיחות ויחויבו לשלוח את העובדים להשתלמות בבטיחות מעשית, במסגרתה יעברו העובדים הדרכת עבודה בגובה והדרכות בנושאים נוספים הנוגעים לחובת הזהירות באתרי הבנייה. ההדרכות יועברו במגוון שפות. במקביל, עודכן הסכם הבטיחות שנחתם בשנת 2018 באופן שיקל על יישומו.

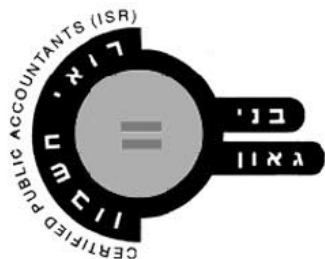
הקרן לעידוד ופיתוח ענף הבנייה, שמשותפת להסתדרות ולהתאחדות הקבלנים, פועלת בשנים האחרונות לצמצום התאונות בענף ומרכזת הדרכות ותוכניות הכשרה מגוונות לתחומי הבטיחות בעבודה. בהמשך מתוכננת הקמת אקדמיה למקצועות הבנייה, שתכשיר את הדור הבא של העובדים והמנהלים בענף.

2. שיפור זכויות עובדי קבלן

במטרה למנוע ניצול עובדי קבלן וע"מ להגן על זכויותיהם, פרסם בחודש יוני 2022 משרד העבודה הודעה לפיה המשרד יחמיר את הענישה על קבלנים הפועלים בניגוד לחוק.

למטרה זו נקבע בחוק מנגנון רישוי, לפיו קבלני כוח אדם וכן קבלני שירות (שמירה, אבטחה וניקיון) מחויבים ברישיון ממינהל הסדרה ואכיפה שבזרוע העבודה. בנוסף נקבע בחוק מנגנון הפיקוח וכן את מנגנון האכיפה הפלילית על קבלנים הפועלים בניגוד לו.

קבלת הרישיון מותנית בבדיקה של מינהל הסדרה ובהפקדת ערובה, וכן מאפשרת למשרד לפקח על עבודת הקבלן, ובכך לשמור על קיום זכויותיהם של עובדיו וזאת ע"מ להבטיח את קיום זכויותיהם הסוציאליות.



בני גאון – משרד רואי חשבון

בנוסף, נקבע בחוק עונש פלילי על קבלן כוח אדם המספק שירותים הקבועים בחוק ללא רישיון. החוק קובע סנקציה פלילית לא רק כנגד הקבלן הפועל ללא רישיון, אלא אף כנגד המזמין המתקשר עם קבלן שפועל ללא רישיון כנדרש בחוק, ועליו האחריות המשפטית לוודא שהקבלן נושא ברישיון על פי חוק. כיום, בהתאם לרף הענישה המקסימלי הקנס בגין עיסוק כקבלן כוח אדם/שירותים ללא רישיון הינו 14,400 ₪ ונכון גם למי שהתקשר עם קבלן ללא רישיון. יחד עם זאת מבחינת עבירת נושא המשרה בתאגיד שהתקשר עם קבלן כוח אדם ללא רישיון, הקנס הכספי המקסימלי הינו בסך 29,200 ₪.

התיקון שמוצע על ידי זרוע העבודה כולל, בין היתר, דגש על החמרת גובה הקנס שניתן להטיל בגין עיסוק כקבלן כ"א ללא רישיון או התקשרות עם קבלן כ"א ללא רישיון. סכום הקנס הפלילי המקסימלי המוצע ביחס לעיסוק כקבלן כוח אדם ללא רישיון או למתקשר עם קבלן כ"א ללא רישיון הינו בסך 150,600 ₪.

חברים יקרים – אנא הקפידו כי לקבלני כח העבודה איתם מתקשרים אכן יש רישיון מתאים ממשרד העבודה.

בכבוד רב,
חנני
בני גאון
רואה חשבון

מאמר זה נועד להעשרת הידע בלבד. אננו מאחלים לכם קריאה מועילה ואנחנו לשירותכם להסברים והבהרות. אין להעתיק/להפיץ/לפרסם מאמר זה כולו או חלקו ללא אישור מראש ובכתב ממשרד רואי חשבון בני גאון.

למאמרים נוספים מומלץ להיכנס לאתר המשרד www.bennygaon.co.il