

20 באפריל 2022

לקוחות יקרים,

לעיונכם עדכונים שוטפים בנושאים שונים:

1. עזרה משפחתית להסבר לגידול בהון

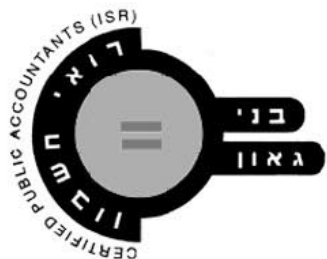
כאשר נדרשים, מידי מספר שנים, ע"י מס הכנסה להגיש הצהרת הון, נדרשים במקביל גם להסביר את המקורות הכספיים לגידול בהון. נטל הראיה להסבר הגידול הוא תמיד על הנישום מגיש הצהרת ההון. לעיתים רבות מקור ההסבר הוא בעזרה משפחתית. אנחנו מבקשים להדגיש כי בית המשפט חוזר וטוען כי טענה של עזרה משפחתית לעולם תחשב כחשודה ולכן הוא לא יסתפק בהצהרות שלא נתמכות בראיות אובייקטיביות משכנעות. ע"מ להיערך נכון, יש להקפיד כי עזרה משפחתית לא תתקבל במזומן ולעולם תעבור דרך הבנק וישמר תיעוד הבנקאי להעברה, לרבות המקור הכספי של בן המשפחה העוזר. לעניין סכום העזרה המשפחתית, קבע בית המשפט בפס"ד סלפתי נ' פ"ש נצרת כי - "לא ידוע לי דבר קיומו של שיעור תמיכה "מקובל" שלא לדבר על כך, ששיעור כזה לא הוכח, אף לא על בסיס של תחשיב כלשהו. עניין זה של תמיכה אב בבנו אינו יודע לא שיעור ולא מידה, ואין לתחמו בגבולות של "סבירות" או "מקובלות". תלוי הוא בתפיסות עולם, בסגנונות חיים ובמסורות הנהוגות בקרב מגזרים שונים באוכלוסייה, בעיקר נוכח המגוון האנושי הרב במדינת ישראל".

2. חוק שכר שווה לעובד ולעובדת

א. בשנת 1996 חוק החוק אשר נועד לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים, בכל הנוגע לשכר או לכל גמול אחר בקשר לעבודה. הפליית נשים בשכר העבודה, הינה אחד הביטויים הנפוצים להפלייתן של נשים בשוק העבודה ולכן מטרתו ועיקרו של חוק זה, לקדם שוויון ולמנוע אפליה בין המינים בכל הנוגע לשכר או לכל גמול אחר בקשר לעבודה. שוויון בשכר, למותר לציין, הוא יישום בסיסי ומרכזי ביותר של העיקרון הכללי של שוויון בין המינים, וכפי שהוסבר בהצעת החוק – "פערים בשכר בין עובדת לעובד בעד עבודה שווה, בהיעדר נסיבות המצדיקות פערים אלה, עלולים לגרום לתחושת השפלה ופגיעה בערך העצמי של העובד או העובדת".

ובלשון החוק –

עובדת ועובד המועסקים אצל אותו מעסיק באותו מקום עבודה, זכאים לשכר שווה בעד אותה עבודה, עבודה שווה בעיקרה או עבודה שוות ערך. הוראה זו תחול גם לעניין כל גמול אחר, שנותן מעסיק לעובד או עבורו בקשר לעבודתו. לעניין חוק זה, "גמול אחר" – כל תוספת, טובת הנאה, קצובה, מענק, תנאים נלווים, תשלום לכיסוי הוצאות, תשלומים בשל החזקת רכב, שימוש בטלפון, מכסת שעות נוספות, רכישת ספרות מקצועית, ביגוד, שימוש ברכב, או כל תגמול אחר בכסף או בשווה כסף, במישרין או בעקיפין, והכל אף אם אינם שכר עבודה.



בני גאון – משרד רואי חשבון

יראו עבודה כשוות ערך לחברתה, אף אם הן אינן אותן עבודות או עבודות השוות בעיקרן זו לזו, אם הן בעלות משקל שווה, בין היתר מבחינת הכישורים, המאמץ, המיומנות והאחריות הנדרשים לביצוען ומבחינת התנאים הסביבתיים שבהם הן מבוצעות.

ב. ביום 25.08.2020 פורסם תיקון מס' 6 לחוק אשר קבע כי בכל גוף, פרטי או ציבורי, המעסיק מעל 518 עובדים ועובדות, יכין המעסיק 2 דוחות – פנימי ופומבי, ובו פירוט של פערי השכר בעסקו בין גברים ונשים.

החל מיום 01.06.2022 רשאי שר העבודה להרחיב ולהחיל את הדרישה על מעסיקים קטנים יותר.
ג. ביום 13.05.2021 פרסם משרד העבודה הנחיות למעסיקים אשר תמציתן היא – לפי דרישה, ימסור המעסיק לעובד(ת) מידע (ללא פרטים מזהים) בדבר רמות השכר בעסק לפי סוגי העבודות.

3. תמצית פסקי דין לטעמי מפתיעים

א. מעסיק שלא היה מרוצה מעבודת עובדת בעסק שלו, הודיע לה כי הוא שוקל לסיים את העסקתה. למחרת הודיעה העובדת למעסיק כי היא עוברת טיפולי פוריות (ועל כן לא ניתן לפטרה). למרות זאת, העובדת זומנה לשימוע והוחלט לפטרה. במקביל, פנה המעסיק לממונה על עבודת נשים וביקש לאשר את הפיטורים.

הממונה סירב לאשר את הבקשה, תוך ציון כי שוכנע כי טיפולי הפוריות לא היו הגורם בהחלטת הפיטורים.

המעסיק סירב להחזיר את העובדת למקום העבודה. בית הדין פסק לזכות העובדת פיצוי על סך כ- 90,000 ₪ (סעי' 17-03-45742 א ק' נ X בע"מ).

ב. עובד שמירה שעבד במקום העבודה 15 שנים נתפס במצלמות האבטחה עוקר אחת ממצלמות האבטחה ממקומה.

העובד זומן לשימוע ופוטר לאלתר ממקום העבודה.

בית הדין ביטל את הפיטורים וקבע כי לאור תקופת העבודה הארוכה, שביעות רצון מקצועית ממנו, גילו, מצבו הבריאותי, השכלתו ומצב המשק, קיים מדרג ענישה פחות חמור מפיטורים.

בכבוד רב,
בני גאון
רואה חשבון

מאמר זה נועד להעשרת הידע בלבד.
אנו מאחלים לכם קריאה מועילה ואנחנו לשירותכם להסברים והבהרות.
אין להעתיק/להפיץ/לפרסם מאמר זה כולו או חלקו ללא אישור מראש ובכתב ממשרד רואי חשבון בני גאון.

למאמרים נוספים מומלץ להיכנס לאתר המשרד www.bennygaon.co.il.

נחל אילון 37 (קומה ד'), תל אביב. למשלוח דברי דואר: ת.ד. 57251 ת"א 6157102

טלפון: 03-5373952 • פקס: 03-5373953 • דוא"ל: Office@BennyGaon.com • אתר: www.BennyGaon.co.il