

בני גאון – משרד רואי חשבון

02 במרץ 2022

לקוחות יקרים,

לעיונכם – תקציר נושאים רלוונטיים לתפקוד נכון ויעיל.

1. החובה לנצל ימי מחלה ולוודא רישום מתאים בתלוש המשכורת חלה גם על המנהלים.
2. ניצול הזדמנות עסקית ע"י נושא משרה בחברה – מתי הופך להפרת אמון.
3. מבחן שיקול הדעת של המנהל.

יש חובה לרישום ניצול ימי מחלה בתלוש השכר

1. החוק

מבוטח הזכאי לתשלום עפ"י חוק או הסכם עבודה בגין תקופה של אי כושר עבודה או תקופה של אי תפקוד מטעמי בריאות, לא יהיה זכאי לגמלה מהמוסד לביטוח לאומי.

2. העובדות המקרה

- מנהל שכיר בחברה שבבעלותו נפגע בזמן חופשת סקי ותבע מביטוח לאומי דמי תאונה אישית.
- ביטוח לאומי אכן הכיר בתאונה כתאונה אישית.
- בתלוש השכר של המנהל רשומים לזכותו 90 ימי מחלה שלא נוצלו.
- המנהל טען כי בתקופה העולה על 3 חודשים היה במצב של אי כושר עבודה ופגיעה תפקודית.
- המנהל טען כי בתוקף מעמדו כמנהל, לא עדכן את הנהלת החשבונות בגין ניצול ימי מחלה שלו ושל בני משפחתו.

3. הפסיקה – בית הדין האזורי לעבודה (23921-03-20)

בית הדין קבע כי תלוש המשכורת הוא הראיה המהימנה ביותר לנכונות הנתונים וכאשר רשום בתלוש כי לעובד זכאות לתשלום בגין 90 ימי מחלה, אין לקבל טענות שונות מדוע אין רישום של ימי מחלה בתלוש ולכן לא יקבל העובד גמלה. כל בקשה כיום של המנהל לתיקון התלוש, תיחשב כפיקטיביות של התלוש.

4. המסקנה

יואילו בעלי החברות לנהוג כאחרון העובדים שלהם ולעדכן את מערכת השכר בעסקם בגין ניצול ימי המחלה.

ניצול הזדמנות עסקית ע"י נושא משרה בחברה בפעילות המשיקה לפעילות החברה

1. העובדות

בעלי שליטה בחברות פועלים לעיתים במסגרות אחרות שלהם וזאת מחוץ למסגרת החברה, בפעילות המשיקה לפעילות החברה. דבר זה מייצר תביעות משפטיות כנגד המנהלים על הפרת חובת האמון שלהם כלפי החברה.

2. תקציר פסקי דין בנושא

א. פס"ד חזקי נ' קבוצת חגי' מיום 16.12.2021.

חזקי הגיש בקשה לאישור תביעה נגזרת כנגד חברת האחים חגי' שהם בעלי שליטה ודירקטורים בחברה, בטענה כי הם ניצלו שלא כדין הזדמנות עסקית של החברה בכך שעסקו באופן פרטי בהשקעות בנדל"ן בחו"ל ובכך הפרו את חובת האמון שלהם כנושאי משרה כלפי החברה. האחים חגי' טענו מנגד כי החברה פועלת בישראל וההזדמנות העסקית היתה בחו"ל. השופטת בפסק הדין פרטה מס' מבחנים הבוחנים האם ההזדמנות העסקית היא אכן של החברה.

- מבחן ההסכמה – הגדרה מראש של תחום הפעילות של החברה וכן הסכמה מראש בין החברה לנושאי המשרה בה לתיחום פעילות – הגדרה של תחומי העיסוק של החברה בהתייחס להזדמנויות העסקיות שיש לראותן כהזדמנויות שלה במערך היחסים שלה עם נושאי המשרה בה.
- מבחן התחרות – פעילות עסקית של נושא המשרה היוצרת רווחים שהחברה יכולה לקבל אותם.
- המבחן הקנייני – עסקה שלצורך ניצולה וקידומה, עשה בעל השליטה שימוש במשאבים של החברה.

הכרעת הדין היתה כי האחים חגי' ניצלו הזדמנות עסקית בחו"ל ולא הפרו את חובת האמון שלהם כלפי החברה.

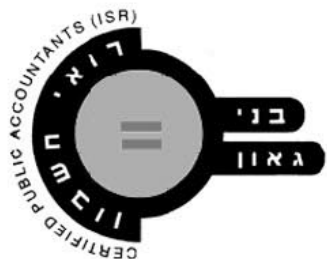
ב. פס"ד שאלתיאל נ' רני צים מרכזי קניות בע"מ מיום 14.10.2021

שוב תביעה לניצול פרטי של הזדמנות עסקית. כ' השופט כבוב דחה את הבקשה לאישור תביעה נגזרת וקבע כי נושא המשרה שהוא גם בעל השליטה, רשאי לנצל באופן פרטי הזדמנות עסקית אשר הוצאה לחברה אך נדחתה על ידה בטענה שמדובר בעסקה שאינה תואמת את האסטרטגיה שלה, אינה חלק מתחום הפעילות שלה, מסכנת אותה ואינה משרתת את טובתה.

ג. במאמרו בדבר נטילת הזדמנות עסקית, קבע השופט כבוב 3 חלופות לבדיקה באם העסקה היא אכן של החברה –

- הכובע תחתיו התוודע נושא המשרה להזדמנות העסקית.
- האם ניצול ההזדמנות על ידי נושא המשרה כרוך בשימוש אקטיבי ומסיבי במשאבי החברה.
- נבצרות או העדר יכולת מעשית לניצול ההזדמנות העסקית ע"י החברה בראי משאביה, עשויה להביא למסקנה כי ההזדמנות העסקית לא שייכת לה, אולם רק לאחר שהתקיים דיון בדירקטוריון על כך.

ד. על מנת להימנע ממצבים כאלו, ראוי לפעול לפי המבחנים שנקבעו לתת גילוי מלא ולקיים עליהם דיון בדירקטוריון.



בני גאון – משרד רואי חשבון

3. מבחן שיקול הדעת העסקי של המנהל

לעיתים, כשפעילות עסקית לא צולחת, נתבעים המנהלים. ביום 08.02.2022 דחה בית המשפט העליון תביעה של מפרקי חברת בטר פלייס כנגד נושאי משרה, מנהלים, רואי חשבון מבקרים, בטענה כי זו תקיפה בדיעבד של הגיון עסקי שהכזיב ודחיית התביעה בשלב מוקדם משדרת מסר ראוי.

בית המשפט קבע כי ניתן לתבוע נושאי משרה במקרים הבאים:

- ההחלטה התקבלה בניגוד עניינים.
 - ההחלטה התקבלה בחוסר תום לב או ברשלנות.
 - ההחלטה התקבלה באופן בלתי מיועד.
 - ההחלטה התקבלה ללא הפעלת שיקול דעת עצמאי.
- כן נקבע כי רואי החשבון לא ייהנו מהגנת שיקול הדעת העסקי.

בכבוד רב,
חתימה
בני גאון
רואה חשבון

מאמר זה נועד להעשרת הידע בלבד. אננו מאחלים לכם קריאה מועילה ואנחנו לשירותכם להסברים והבהרות. אין להעתיק/להפיץ/לפרסם מאמר זה כולו או חלקו ללא אישור מראש ובכתב ממשרד רואי חשבון בני גאון.

למאמרים נוספים מומלץ להיכנס לאתר המשרד www.bennygaon.co.il.