

בני גאון – משרד רואי חשבון

23 בפברואר 2022

לקוחות יקרים,

ג.א.ג.,

הנדון: פיטורי עובד בשעת כעס, לאלתר ותוך שלילת זכויותיו – איך צריך לנהוג

1. פסק הדין

בית הדין הארצי לעבודה (בערעור על פסק דינו של בית הדין המחוזי) מיום 21.10.21, ע"ע 40806-03-21, עו"ד אמיר גאנץ נ' בת שבע חן.

2. העובדות

בת שבע עבדה 22 שנים כמזכירה במשרדו של עו"ד גאנץ ופוטר לאלתר וללא תשלום פיצויי פיטורין, ניהול שימוע ותשלום בשל הודעה מוקדמת. הפיטורין היו בשל הפרת אמונים והתנהגות לא ראויה. בת שבע הודתה בפני המעסיק כי שיקרה שאמרה שביצעה מטלה שגרתית של המשרד כשלא ביצעה אותה. כן נצפתה בת שבע במצלמות המשרד, כשעו"ד גאנץ לא במשרד, יושבת באפס מעש, לא מבצעת מטלות שגרתיות ואף מבצעת פעולות פרטיות.

3. הפסיקה

- א. בת שבע זכאית לפיצויי פיטורין מלאים ותשלום מלא בשל חלף הודעה מוקדמת. הרציונל מאחורי החלטה זו היה שעצם הפיטורין הינו עונש חמור. לדעת בית הדין, ולמרות סיבות הפיטורין, בהתחשב במכלול הנסיבות, לרבות תקופת ההעסקה הארוכה, אין בו כדי להצדיק שלילה של זכויות אלו.
- ב. גם בהתחשב בסערת הרגשות של עו"ד גאנץ בשל מה שנתפס בעיניו כהפרת אמונים, נפל פגם מהותי בהליך הפיטורין, משלא נערך לבת שבע הליך מסודר של שימוע.
- ג. הנזק בשקלים (בנוסף לפיצויי פיטורין וחלף הודעה מוקדמת):

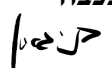
פיצוי לא ממוני בשל פיטורין שלא כדין	₪ 30,000
פיצוי בגין הפקדות בחסר לתגמולים	₪ 20,386
גמול בשל שעות נוספות	₪ 29,558
	₪ 79,944

בשל קבלת הערעור רק בחלקו, בת שבע תשלם לעו"ד גאנץ 5,000 ₪ בגין הוצאותיו בהליך הערעור.

4. מסקנה

הצדק המשפטי לא תמיד תואם את הצדק האישי. עו"ד גאנץ יכול היה להפחית את ההוצאות ב-30,000 ₪ לו רק היה מנהל הליך של שימוע.

אנא הקפידו !

בכבוד רב,

בני גאון
רואה חשבון

F:\ארכיון\חוזרים\פיטורי עובד בשעת כעס-איך צריך לנהוג.doc